

Governance: Beloning van onze collega's

Bij HypotheekPoint vinden wij het belangrijk dat onze klanten kunnen rekenen op onafhankelijk en zorgvuldig advies. Dat betekent ook dat wij onze collega's belonen op een manier die het klantbelang ondersteunt en niet in de weg staat.

Onze collega's ontvangen een vaste beloning die bestaat uit salaris en overige arbeidsvoorwaarden. Daarnaast kan er sprake zijn van een variabel deel, bedoeld als waardering voor de kwaliteit van het geleverde werk en het behalen van afgesproken doelen.

Dit variabele deel bedraagt maximaal 20% van het vaste salaris en wordt alleen toegekend als aan vooraf vastgestelde prestatiecriteria is voldaan. Minstens de helft van deze doelen is niet-financieel van aard, zoals de kwaliteit van het advies, klanttevredenheid en naleving van interne richtlijnen en wet- en regelgeving.

De beoordeling vindt plaats na afloop van het jaar waarop de prestaties betrekking hebben. Als er sprake is van een variabele beloning, wordt deze doorgaans in geld uitgekeerd na de jaarlijkse evaluatie.

HypotheekPoint is verantwoordelijk voor het vaststellen en uitvoeren van het beloningsbeleid en houdt toezicht op de naleving ervan. Daarbij zorgen wij ervoor dat de manier waarop wij belonen in lijn is met de Wet financieel toezicht (Wft) en de richtlijnen van de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Voor maximale transparantie publiceren wij jaarlijks het totaalbedrag aan uitgekeerde variabele beloningen binnen onze organisatie en het gemiddelde percentage ten opzichte van het vaste salaris. Over het prestatiejaar 2025 heeft HypotheekPoint geen variabele beloningen uitgekeerd; het totaalbedrag aan variabele beloning bedroeg € 0,-. Daarnaast heeft HypotheekPoint geen medewerkers met een totale beloning van meer dan € 1 miljoen per jaar.